

Framtidssäkrad

Vår uppförandekod

NORDIC
WATERPROOFING

Våra kärnvärden

Entusiasm

Vi visar entusiasm för det vi gör, i alla lägen. När vi tar oss an en uppgift så ser vi till att fullfölja den med högsta möjliga kvalitet och detaljnoggrannhet. Vi är stolta över vårt egenansvar och lämnar aldrig över något förrän vi kan titta på vår kund, medarbetare eller en nyutvecklad produkt och säga: "det kan inte göras bättre än så här". Vi belönar passion och entusiasm, vilket gör det möjligt för människor att utvecklas inom koncernen.

Pålitlighet

Våra kunder litar på oss som partner, såväl som de produkter och lösningar vi erbjuder. Vi vårdar deras tillit och gör allt vi kan för att behålla den. Därför tar vi stort ansvar för att säkerställa att vår produktutveckling, våra tjänster och våra kundrelationer karaktäriseras av förstklassig pålitlighet.

Effektivitet

Vi är en stor organisation med ett välutvecklat, flexibelt och effektivt logistiksystem. Vi har också det lilla företagets karaktärsdrag, vilket är resultatet av att vi skapat och aktivt bevarar en enkel organisation inom vilken vi arbetar. Vi har förtroende för våra medarbetares egna professionella omdöme och uppmuntrar snabbt beslutsfattande till förmån för våra kunder och deras ofta utmanande tidsscheman.

Anmäl missförhållanden och brott mot koden

Det är viktigt att du vågar säga ifrån om du misstänker avvikelser mot koden eller ställa frågor om du undrar något. Nordic Waterproofing har ett system som är tillgängligt för alla medarbetare som vill anmäla ett misstänkt brott mot denna uppförandekod. Den koncernomfattande visselblåsarpolicyn kan tillämpas om en medarbetare har skäl att misstänka att ett lag- eller regelbrott eller ett brott mot uppförandekoden har skett. Varje medarbetare inom koncernen har rätt att utan risk för några repressalier anmäla alla misstankar om allvarliga överträdelse till de chefer som ansvarar för regelefterlevnad. Ansvarig person för regelefterlevnad är en extern jurist vid advokatbyrån Moll Wendén AB i Sverige.

Så här använder du Nordic Waterproofing Whistleblower Hotline:

Du kan alltid känna dig säker på att din identitet är skyddad.

- Du kan alltid kontakta finans- och ekonomidirektören för Nordic Waterproofing Group eller ringa
- ett externt samtal 042-33 40 80 till advokatbyrån Moll Wendén eller
- mejla till advokatbyrån Moll Wendén whistleblower@nordicwaterproofing.com

Inga repressalier

Identitet och integritet hos de personer som väljer att anmäla ett känt eller misstänkt brott mot koden måste skyddas. Det kommer inte att förekomma några repressalier mot någon medarbetare eller andra som i god tro framför sina misstankar. Om du har ytterligare frågor kan du kontakta kontakta finans- och ekonomidirektören för Nordic Waterproofing Group.

Vår vision

Att göra tätskiktslösningar så enkelt att varje byggnad i världen är skyddad så att alla kan leva och arbeta i en sund miljö med god atmosfär.

Vår mission: We make waterproofing easy

Vår mission är att skydda människor och det som är viktigt för dem genom att skapa tillförlitliga tätskiktslösningar för byggnader och infrastruktur.



FN:s Global Compact

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: avskaffa av alla former av tvångsarbete;

Princip 5: avskaffa barnarbete; och

Princip 6: inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Företag ombeds att stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorruption

Princip 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning

Varför behöver vi en uppförandekod?

Vi vill att Nordic Waterproofing Group ska vara en attraktiv koncern – som arbetsgivare, som investering och som leverantör. Den här uppförandekoden beskriver hur var och en av oss i Nordic Waterproofing Group ska agera. Den stöds av mer detaljerade policyer och rutiner på koncern- och dotterbolagsnivå.

En hög etisk standard är viktig för vår fortsatta framgång och vi vill vara en betrodd partner för medarbetare, investerare, kunder, samarbetspartner och andra intressenter.

Nordic Waterproofing Group har undertecknat FN:s Global Compact. I koden fokuserar vi på de områden där vi värnar om de tio principerna i FN:s Global Compact.

Koden gäller för alla medarbetare, styrelseledamöter, konsulter, ombud och andra som arbetar för eller med oss – alltid och på alla marknader.

Vi vill också att våra leverantörer ska agera enligt kodens andemening och, mer specifikt, följa vår uppförandekod för leverantörer.

Uppförandekoden antogs av styrelsen första gången i oktober 2017 och bekräftades senast i oktober 2022

Våra åtaganden:

- Vi respekterar alla lagar och förordningar.
- Vi bedriver vår verksamhet med integritet och ärlighet.
- Vi respekterar den enskilda individens rättigheter och arbetar för att säkerställa att våra arbetsplatser är säkra och att våra produkter är säkra att använda.
- Vi har åtagit oss att arbeta mot alla former av korruption.
- Vi arbetar kontinuerligt med att minimera den negativa miljöpåverkan från vår verksamhet och våra produkter.
- Vi för gärna en dialog med våra intressenter.

Vi måste följa lagar och förordningar inom alla områden på alla marknader. Där lokala lagar och förordningar ställer strängare krav än denna kod ska dessa lokala lagar och förordningar ha företräde.

Om du upptäcker att denna uppförandekod strider mot lokala lagar eller förordningar ska du arbeta för att skydda de mänskliga rättigheterna och därmed värna om denna uppförandekods andemening.

Uppförandekoden är författad på engelska i original. Den engelska versionen gäller framför eventuella översättningar av koden om tolkningen i en översättning skulle skilja sig från originalet.

Så agerar vi ansvarsfullt



PÅ MARKNADEN:

Öppen och uppriktig kommunikation

- Endast särskilt utsedda personer får lov att uttala sig för Nordic Waterproofings räkning. Detta säkerställer professionella, konsekventa, lagenliga och uppriktiga svar på frågor från medier, analytiker och investerare. Alla uttalanden måste godkännas i förväg innan de publiceras.
- All information vi delar med oss av ska vara
- korrekt och inte missvisande.

Produkters kvalitet och säkerhet

- Våra produkter uppfyller avtalade och lagstadgade standarder för kundens hälsa och säkerhet och ska vara korrekt märkta och levereras med instruktioner för säker användning.
- Om en kund framför klagomål strävar vi efter
- att vara öppna och effektiva och hitta en rimlig lösning i samråd med kunden.
- När vi utvecklar produkter tar vi alltid produkternas effekter på hälsa och säkerhet genom hela livscykeln med i beräkningen.

Korruption

- Vi bedriver vår verksamhet med yttersta integritet och tolererar inte mutor eller korruption av något slag.
- Om det inte anses falla inom gränserna för vedertagen affärspraxis, till exempel representation eller rimlig gästfrihet, kan vi aldrig erbjuda, be om, ge eller acceptera någon personlig fördel eller vinning från tredje man.

PÅ MARKNADEN:

Lojal konkurrens

- Vi följer noga gällande konkurrensregler inom all vår verksamhet och verkar för att värna om en konkurrensmässig marknad.
- Vi gör inte några uppgörelser med konkurrenter som skulle kunna begränsa konkurrensen.
- Vi varken diskuterar eller utbyter någon
- känslig affärsinformation med konkurrenter.

Intressekonflikt

- När vi fattar affärsbeslut ska vi alltid göra det i vårt företags intresse och aldrig under påverkan av personliga relationer. Vi ska inte gynnas personligen av sådana beslut – inte heller våra släktingar, vänner eller deras bolag.

Känslig information

- Vi hanterar information om vårt företag, våra kunder och andra närstående parter med försiktighet och vidtar nödvändiga åtgärder för att garantera att affärskritisk information skyddas.
- Vi säkerställer att medarbetare känner till alla
- begränsningar som gäller för aktier och andra finansiella instrument.

Ekonomisk redovisning och noggrann dokumentation

- Vi för en välordnad och noggrann dokumentation och förbereder vår ekonomiska redovisning i god tid.
- Vi upprätthåller system för att kontrollera och säkerställa noggrannheten i vår dokumentation och ekonomiska redovisning.
- Vi följer internationella riktlinjer och rättar oss efter nationella regler beträffande internprissättning.

PÅ ARBETSPLATSEN:

Respekt och inkludering

- När du arbetar inom Nordic Waterproofing ska du behandlas med respekt. Vi blundar aldrig för diskriminering mot någon individ på grund av ålder, etnicitet, nationellt eller socialt ursprung, religion, kön, sexuell läggning, civilstånd eller föräldrastatus, graviditet, funktionsvariation eller allvarlig sjukdom, facklig tillhörighet eller någon annan grund för diskriminering.
- Vi accepterar inte hotfullt eller respektlöst beteende, fysiska, sexuella eller verbala trakasserier eller olaga hot.
- Vi vill att du känner att du erbjuds lika möjligheter utifrån din kompetens, erfarenhet och prestation.

Arbetsmiljö

- Vi sätter säkerheten främst i all vår verksamhet.
- Vi erkänner, främjar och utbyter all god
- arbetsmiljöpraxis inom alla våra verksamhetsområden.
- Vi identifierar och bedömer hälsorisker och
- verkar för att fastställa den bakomliggande orsaken till alla incidenter.
- Vi tolererar inte att någon är berusad på
- arbetsplatsen, oavsett om detta beror på alkoholkonsumtion eller drogpåverkan.

Rättvisa arbetsförhållanden

- Vi erbjuder konkurrenskraftiga löner och ersättningar enligt gällande branschstandarder i de länder där vi bedriver verksamhet.
- Vi erkänner och respekterar våra medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.
- Vi säkerställer att inga medarbetare tvingas att arbeta över gränserna för normal arbetstid och övertid enligt arbetstidslagstiftningen i landet där de är anställda.
- Vi kompenserar för övertid enligt lagstadgade ersättningsnivåer.
- Vi förser alla medarbetare med avtal som fastställer deras anställningsvillkor.
- Vi uppmuntrar till öppen dialog mellan ledning och medarbetare.

Skydd av företagets tillgångar och information

- Vi förväntar oss att alla medarbetare ska tänka på hur de använder företagets tillgångar. Detta innefattar materiella tillgångar, som fastighet, material, produkter och personlig utrustning, samt immateriella tillgångar, som varumärken, patent och immateriella rättigheter. Detta innebär att skydda dessa tillgångar mot skada, förlust, otillbörlig spridning och brottsliga handlingar.
- Vi använder bara tillgångar i affärssyftet, om inte behörig chef har godkänt användning i annat syfte.
- Vi använder aldrig företagets tillgångar för personlig vinning eller olaglig verksamhet.
- När vi kommunicerar – såväl i arbetet, som efter arbetstid – behandlar vi Nordic Waterproofing med aktsamhet och respekt i enlighet med vår Kommunikationspolicy.

I SAMHÄLLET:

Miljöansvar

- Vi säkerställer att alla produktions- och utvecklingsenheter inför och upprätthåller ett miljöledningssystem.
- Vi verkar för att öka resurseffektiviteten genom att minska vår förbrukning av energi och råmaterial i produktionen samt utveckla metoder för att förbättra återvinningen av material och energi från det produktionsavfall som vi inte kan minska eller undvika.
- Vi kommunicerar miljökrav till våra leverantörer och väljer i första hand leverantörer som uppvisar ett engagemang för miljöskydd.
- Vi utformar våra produkter och processer med de potentiella miljökonsekvenserna
- i åtanke och bedömer alternativ utifrån produktens hela livscykel.

Stöd för lokala samhällen

- Vi strävar efter att anställa och utveckla lokala medarbetare.
- Vi prioriterar sponsringsavtal som gagnar de samhällen där vi bedriver verksamhet.

Politiskt engagemang

- Vi får engagera oss i den aktuella allmänna politiska debatten i frågor som är viktiga för vårt företags framgång och påverkar vår bransch.
- Vi ger inga bidrag till politiska partier eller
- kommittéer eller enskilda politiker.
- Det är vårt ansvar att känna till och följa alla
- relevanta lagar. Och vi uppträder med integritet i kontakten med regeringar och deras myndigheter och representanter.

